

รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การขออนุมัติ / อนุญาต
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับผลประโยชน์อย่างใดอย่างหนึ่ง การเรียกรับผลประโยชน์จากคู่สัญญา การเรียกรับผลประโยชน์กับผู้รับอนุมัติ อนุญาต
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล ลาโละ - ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญ อย่างเคร่งครัด - ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อน - ประกาศเจตนารมณ์สุจริต - คำสั่ง มาตรการและแนวทางการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - เสริมสร้างการรับรู้กฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการ ข้อบังคับ สร้างความ ตระหนักรู้ให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง - ลงโทษอย่างจริงจัง - ผู้บริหารยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นตัวอย่างที่ถูกต้อง และเจ้าหน้าที่ทุกระดับต้องยึดมั่นในจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ - เปิดช่องทางให้ประชาชนแจ้งข่าวการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - เปิดช่องทางให้ประชาชนร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต - มีคำสั่ง มาตรการและแนวทางการตรวจสอบเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน - ผู้บริหารกำชับการปฏิบัติตามคู่มือและ หากพบการร้องเรียนการทุจริต ดำเนินการลงโทษอย่างจริงจัง
ตัวชี้วัด	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการกระทำทุจริต - ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตมากกว่า ๑ ช่องทาง

ผลการดำเนินงาน	- สถิติการร้องเรียนการทุจริต - การประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้ประชาชนทราบ
ผู้รายงาน	นายเทพณรงค์ วุ่นพันธ์ ตำแหน่ง นิติกร
สังกัด	สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๑ เมษายน ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง
เหตุการณ์ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้อำนาจในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะและราคากลาง คณะกรรมการซื้อหรือจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ที่อาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการหรืออาจเป็นลักษณะของผลประโยชน์ทับซ้อน - การใช้ดุลยพินิจ อำนาจในการเลือกผู้ประกอบการด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง อาจส่งผลต่อราคาที่สูง หรือคุณภาพของพัสดุ หรือบริการที่ไม่ได้มาตรฐาน - การใช้ดุลยพินิจ อำนาจในการเสนอเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีวงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อสามารถใช้วิธีการเฉพาะเจาะจงได้ อาจนำมาซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อน
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด - ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน - จัดอบรม หรือให้เข้าร่วมอบรม ด้านการป้องกันการทุจริต การทำงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และการยึดประโยชน์ส่วนรวม - จัดทำมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ยึดเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ - เสริมสร้างการรับรู้กฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการ ข้อบังคับ สร้างความตระหนักรู้ให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง - ลงโทษอย่างจริงจัง - เปิดช่องทางให้ประชาชนแจ้งข่าวการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระดับของความเสียหาย	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดช่องทางให้ประชาชนร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต - ให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม ด้านการป้องกันการทุจริต - ผู้บริหารกำชับการปฏิบัติตามคู่มือและ หากพบการร้องเรียนการทุจริต ดำเนินการลงโทษอย่างจริงจัง
ตัวชี้วัด	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ - การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ - ไม่มีการกระทำทุจริต - ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตมากกว่า ๑ ช่องทาง
ผลการดำเนินงาน	- สถิติการร้องเรียนการทุจริต

	- การประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้ประชาชนทราบ
ผู้รายงาน	นายสอพวัน เจ๊ะซอ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนกองคลัง
สังกัด	กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๑ เมษายน ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การใช้ดุลยพินิจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การอนุมัติ / อนุญาต / การประเมินผลการปฏิบัติงาน / การลงโทษ
เหตุการณ์ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น	การบริหารงานบุคคล เช่น การแต่งตั้ง โยกย้าย การประเมินผลการปฏิบัติงาน การดำเนินการทางวินัย เป็นต้น ซึ่งการกระทำดังกล่าว เป็นการใช้อดุลยพินิจโดยมิชอบหรือเพ้อกลั่นแกล้ง หรือมีการเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนในการใช้อำนาจ หรือมีการเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนในการออกใบอนุญาตต่างๆ หรือเพื่อรับบุคคลเข้าทำงาน
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหาร แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน มุ่งนำองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส - ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีเจตนาพร้อมกันในการไม่รับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ - กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้อดุลยพินิจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้อดุลยพินิจในการปฏิบัติราชการ - เสริมสร้างการรับรู้กฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการ ข้อบังคับ สร้างความตระหนักรู้ให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง - ลงโทษอย่างจริงจัง - ผู้บริหารยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นตัวอย่างที่ถูกต้อง และเจ้าหน้าที่ทุกระดับต้องยึดมั่นในจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ - เปิดช่องทางให้ประชาชนแจ้งข่าวการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระดับของความเสียหาย	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร - จัดทำนโยบายไม่รับของขวัญของผู้บริหาร และประกาศให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ - เปิดช่องทางให้ประชาชนร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต - ผู้บริหารกำชับการปฏิบัติตามคู่มือและ หากพบการร้องเรียนการทุจริต ดำเนินการลงโทษอย่างจริงจัง
ตัวชี้วัด	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการรับของขวัญของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างจากการปฏิบัติหน้าที่ - ไม่มีเรื่องร้องเรียน / การฟ้องร้องคดีจากการใช้อดุลยพินิจ - ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตมากกว่า ๑ ช่องทาง
ผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> - สถิติการร้องเรียน - การประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้ประชาชนทราบ
ผู้รายงาน	นายสุริยา หะยิตะมะ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

สังกัด	สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๑ เมษายน ๒๕๖๕

ภาพประกอบการดำเนินการ

ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์

โทรศัพท์ / โทรสาร



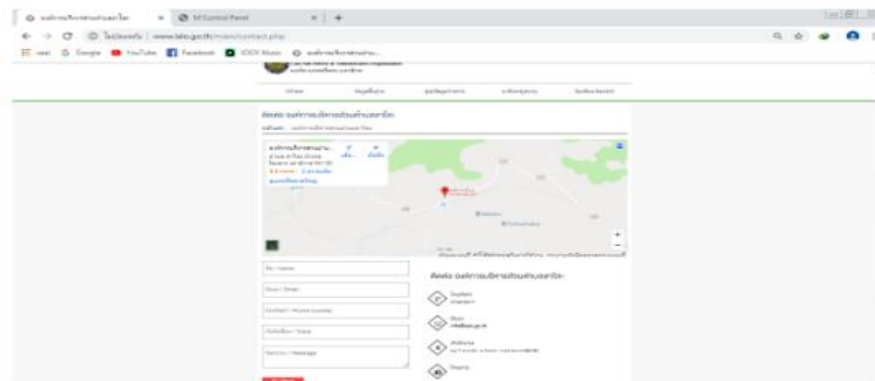
ตู้รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์



Face book องค์การบริหารส่วนตำบลลาโจ



Website องค์การบริหารส่วนตำบลลาโจ




การจัดทำคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อน



การประชุม กำกับ ควบคุมการปฏิบัติราชการ



การจัดทำประกาศและนโยบายต่างๆ


ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)


ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้มีข้อชอบและการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อน เพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Sig Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป็นนโยบายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ "ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศนโยบายเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" นี้

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศด้าน สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัด ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและ โอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้คือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือ ของกำนัล และประโยชน์อันใดตามระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับหรือการรับประโยชน์อันใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศนโยบายให้ทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ยึดถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

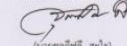

(นายสุภกิติ์ สจโร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล มีหลักคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งสอดคล้องกับ นโยบายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างซื่อสัตย์ ตรงต่อใจ องค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ จึงกำหนดการใช้มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ เพื่อตรวจสอบ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตอันเป็นความผิดของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานดังนี้

๑. มาตรการป้องกันและแก้ไขยุทธศาสตร์การใช้อดุลยพินิจ
- ๑.๑ ผู้บังคับบัญชา ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ก้าวทัน คุณผล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- ๑.๒ มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และสิ่งอำนวยความสะดวก รวบรวมหลักฐาน เพื่อเป็นกรณีในการปฏิบัติงาน อุดการใช้อดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน
- ๑.๓ ผู้ปฏิบัติงานต้องรายงานผลการดำเนินการ ต่อผู้บังคับบัญชาตามทุกระดับเพื่อป้องกันการปฏิบัติงานที่ผิดไปจากกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และเป็นการลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน
- ๑.๔ ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบ และจัดการความเสี่ยงไปครอบคลุมถึง การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ และรายงานสรุปผลให้คณะกรรมการบริหารส่วนตำบลลาโฮะ ทราบอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง
๒. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
- ๒.๑ ผู้บังคับบัญชาต้องให้ความสำคัญแก่การดูแล ควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย
- ๒.๒ ผู้บังคับบัญชาต้องคำนึงถึงแนวทางการดำเนินงาน ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ
- ๒.๓ นำเทคโนโลยี เพื่อใช้ในการจัดเก็บ ประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ สะดวก ต่อการสืบค้น ใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน
- ๒.๔ มีแนวทาง ติดตาม ทบทวน กฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง เพื่อปรับปรุงให้มีที่ผลการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายใต้การดำเนินงาน และเป็นไปให้ สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่ทันสมัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายสุภกิติ์ สจโร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ

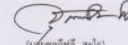

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง


ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบ กับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดทำมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเป็นแนวทางของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบ ซึ่งต้องดำเนินการบันทึกงานทุกบัญชีกลางทุกชนิด ดังนี้
- ๑.๑ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๒ จัดทำร่างขอบเขตของงาน หรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือ รูปแบบรายการก่อสร้าง
- ๑.๓ จัดทำรายงานซื้อของจ้าง
- ๑.๔ จัดทำรายงานผลการพิจารณา
- ๑.๕ ประกาศผลผู้ชนะการซื้อของจ้าง
- ๑.๖ จัดทำสัญญา
- ๑.๗ การบริหารสัญญา
๒. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง แสวงหาผลประโยชน์ หรือ ยอมให้ผู้อื่นเอาดีอย่างตนหรือของตน แสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติตามคู่มือการทราบ อย่างเหมาะสม เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบหรือแบบอย่างอื่น
๔. กรณีมีการร้องเรียน ร้องทวงถามไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว แล้วแจ้งผลการดำเนินงาน ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและรายงาน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายสุภกิติ์ สจโร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ

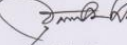

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน มุ่งมั่นต่อการบริหารส่วนตำบลลาโฮะ
มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ ขอประกาศเจตจำนงว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้และซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่น แก่สังคม ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจัดอัตร ในในการปฏิบัติงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ซื่อสัตย์มีในหลักธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส โฟกัสกับวัฒนธรรม องค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ ที่กำหนดว่า ใสและโปร่งใส ต่อต้นฉบับสุจริต โดยจะดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างเคร่งครัด เคารพหลัก ตลอดจนส่งเสริมให้บุคคลปฏิบัติงานตามทั้งกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับกำหนด
๒. ปฏิบัติและสร้างความตระหนักที่คำนึงในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทุจริตแยกและ แสวงหาผลประโยชน์และผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในวัฒนธรรมจริยธรรมและยึดมั่น ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงมีการควบคุมภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ ตระหนักถึงผลร้าย ภัยของการทุจริตคอร์รัปชันคือ องค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ และประเทศชาติ เพื่อให้ได้วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน
๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมของการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดความเสียหาย ทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ เกิดความเสียหาย หรือความเสียหายที่จะกระทบการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ฝ่าฟัน ต่อภัยหรือการทุจริตและสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติงาน
๕. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและร่วมกันสร้างวัฒนธรรม คุณธรรมให้เกิดขึ้น ในองค์กร และจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสคู่ค้า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและ พร้อมแสดงความรับผิดชอบ หากการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ ส่งผลกระทบต่อ และเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายสุภกิติ์ สจโร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาโฮะ