



แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

Action Plan

for Zero Tolerance & Clean
Thailand

องค์การบริหารส่วนตำบล

อำเภอศรีโสม จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ มีกรอบและแนวทางการปฏิบัติงาน อันนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความเชื่อมั่นในการทำงานที่โปร่งใสสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบอีกทางหนึ่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และมีส่วนช่วยให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดว่า “ประเทศไทยสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

มีนาคม ๒๕๖๑

สารบัญ

คำนำ.....	(ก)
ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....	๖
- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต.....	๗
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการที่ไม่ทนต่อการทุจริต.....	๘
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน.....	๑๑
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ.....	๑๒
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/ ตามแผนปฏิบัติการ.....	๑๕
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
- โครงการข้าราชการไทยไร้ทุจริต.....	๑๖
- โครงการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง.....	๑๙
- มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”.....	๒๑
- มาตรการ “จัดทำคู่มือ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”.....	๒๓
- โครงการอบรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”.....	๒๕
- กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต.....	๒๗
- โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การเสียภาษีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้.....	๒๙
- โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณที่ว่าการองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ.....	๓๑
- โครงการส่งเสริมการเกษตรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....	๓๓
- โครงการฝึกอบรมค่ายเยาวชน นำคุณธรรม จริยธรรม.....	๓๕
- โครงการค่ายเยาวชนสำนึกรักษ์ท้องถิ่น เสริมสร้างความสมานฉันท์ ต่อต้านการทุจริต.....	๓๗
- กิจกรรมการสร้างจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อสังคม.....	๓๙
มิติที่ ๒ การบริหารราชการที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
- กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร”.....	๔๑
- มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล.....	๔๔
- กิจกรรม “การจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงิน”.....	๔๖
- กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”.....	๔๘
- กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจ โดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ.....	๕๐
- มาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ.....	๕๒
- มาตรการในการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ.....	๕๕
- กิจกรรมยกย่องหน่วยงาน องค์กร ผู้ทำคุณประโยชน์แก่ส่วนรวม.....	๕๖
- กิจกรรม “เชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ”.....	๕๘
- กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....	๖๐
- มาตรการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ.....	๖๒
- มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ.....	๖๔

สารบัญ

(ต่อ)

- มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนในศูนย์ดำรงธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ”	๖๖
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
- มาตรการ “จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ อย่างมีประสิทธิภาพ”	๖๘
- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์	๗๐
- มาตรการช่องทางใช้สิทธิของประชาชน	๗๒
- โครงการ อบต. เคลื่อนที่พบประชาชน	๗๔
- มาตรการขั้นตอนและกระบวนการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๗๖
- มาตรการ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ	๗๘
- โครงการประชุมประชาคมตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาตำบล	๘๐
- โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	๘๒
- มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๘๔
- กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ	๘๖
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	
- มาตรการ “จัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปี”	๘๘
- มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน	๙๐
- มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย	๙๒
- กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ	๙๔
- กิจกรรมจัดหาประชาชนเข้าร่วมตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กร	๙๕
- โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง	๙๗
- กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ	๙๙
- มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต”	๑๐๑
- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียก ผลประโยชน์”	๑๐๒
- กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต	๑๐๓

ส่วนที่ ๑

บทนำ

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๙ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น
- ๘) ทุจริตต่อทรัพยากรของส่วนราชการ นำเงินหรือสิ่งของของทางราชการมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานราชการ
- ๙) ทุจริตการเลือกตั้ง ทั้งการซื้อเสียงและการทุจริตด้วยวิธีการต่างๆ

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญ รวมทั้งประเทศไทย การทุจริตเป็นปัญหาอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง สร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปราม เพราะเป็นการแก้ไขปัญหาที่สาเหตุ ประเทศไทยจึงได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีลำดับที่ ๑๔๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nation Convention against Corruption : UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์

ประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาการทุจริตในระดับประเทศมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) และยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ซึ่งพบว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมไทยมีผลในระดับหนึ่ง และจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรม ที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ทวีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยปัจจุบันประเทศไทยได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่

การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบ คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน อันเป็นการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารราชการที่ดี ดำเนินการด้วยความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการติดตามประเมินผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละเป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี

๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ สามารถสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่ ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานจริยธรรม
๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักเรื่องปัญหาการทุจริตให้แก่ประชาชนได้ทราบ และให้ประชาชนในท้องถิ่นไม่ทนต่อการทุจริต
๔. เน้นให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรม
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ เป็นหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาบุคลากร และประชาชน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจ
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ เป็นหน่วยงานในการช่วยกำกับ ดูแล และสอดส่องการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ไม่ให้ส่อไปในทางทุจริตและร่วมมือกับฝ่ายตรวจสอบภายนอก เช่น ปปช. สตง. คตง. ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
๓. ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่ ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานจริยธรรม
๔. ประชาชนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ
๕. มีการพัฒนาระบบและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง
๗. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ต่อต้านและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน ทั้งทางภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนประชาชน และเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นต้นแบบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์(Vision) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

“สุจริตโปร่งใส ร่วมใจพัฒนา ลาโละสูงค่า ประชาไร้ทุจริต”

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกัน
การทุจริต

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ข้าราชการประจำ และเจ้าหน้าที่ของ อบต.ลาโละ	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนในท้องถิ่น (๑) โครงการข้าราชการไทย ไร้อทุจริต	๔๐,๐๐๐	-	-	
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม (๑) โครงการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และพนักงานจ้าง อบต.ลาโละ (๒) มาตรการ”เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต” ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (๑) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” (๒) โครงการอบรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการต่อต้าน การทุจริต (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐	
		๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ (๑) โครงการจัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์การเสียภาษี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ จัดเก็บรายได้ของ อบต.ลาโละ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	(๒) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง (๑) โครงการส่งเสริมการเกษตรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เด็กและเยาวชน	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (๑) โครงการค่ายเยาวชน สำนึกรักท้องถิ่น เสริมสร้างความสมานฉันท์ต่อต้านการทุจริต ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ (๑) กิจกรรมการสร้างจิตสาธารณะและความรับผิดชอบในสังคม	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
รวม	๒ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๘ โครงการ	๑๕๐,๐๐๐	๒๐๕,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐		
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๑) กิจกรรม “การประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล”	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตาม หลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน (๑) มาตรการ “สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล”	-	-	-	

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด (๑) กิจกรรม “การจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงินของอบต.ลาโละ (๒) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี”	-	-	-	
		๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการ ประชาชน เพื่อให้เกิดความพอใจ แก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ (๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	
		๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๒ การลดขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน (๑) มาตรการ “ลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” (๒) มาตรการในการเร่งรัด ติดตามการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบของราชการ	-	-	-
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการประพฤติกปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น (๑) กิจกรรมยกย่องหน่วยงาน องค์กรผู้ทำคุณประโยชน์แก่ส่วนรวม ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		
		๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลง ระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหาร ราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ	-	-	-	
		๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ	-	-	-	
		๒.๕.๓ ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมีขอบ (๑) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนในศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ”	-	-	-	
รวม	๖ มาตรการ ๗ กิจกรรม	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐		

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	<p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการ (๑) มาตรการ”จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอบต.ลาโละอย่างมีประสิทธิภาพ”</p> <p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานการ ปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ ให้ประชาชนทราบ</p> <p>(๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารทางเว็บไซต์</p> <p>๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วม ตรวจสอบของประชาชน</p> <p>(๑) มาตรการช่องทางใช้สิทธิของ ประชาชน</p>	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ของประชาชน	<p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะ มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และ สุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>(๑) โครงการ อบรม. เคลื่อนที่พบประชาชน</p> <p>(๒) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการ เรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์</p> <p>(๓) จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ</p>	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
			-	-	-	
			-	-	-	

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา (๑)โครงการประชุมประชาคมตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาตำบล (๒)โครงการส่งเสริม และสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและ ประเมินผลการปฏิบัติงาน (๑) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (๒) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอบต.ลาโละ	-	-	-	
		รวม	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล (๑) มาตรการ “จัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปี ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามผลและประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	
			-	-	-	

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล (๑) มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย ๔.๒.๒ เสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงบประมาณ (๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารราชการขององค์กร (๑) กิจกรรมจัดหาประชาชนเข้า ร่วมตรวจสอบการบริหารราชการ ขององค์กร	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้ (๑) โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ๔.๓.๒ ส่งเสริมให้สมาชิกสภา อบต. มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด (๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต (๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต” (๒) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ ร่วมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียก ผลประโยชน์”	-	-	-	
		๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	-	-	-	
	รวม	๔ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๑ โครงการ	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/

กิจกรรม/มาตรการ

ตามแผนปฏิบัติการฯ

ส่วนที่ ๓

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ข้าราชการประจำ และเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

(๑) โครงการข้าราชการไทย ไร้อุจจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการข้าราชการไทย ไร้อุจจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตในสังคมไทย ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ ประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณา การความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๕) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดของคนในทุกภาคส่วนให้รักษาประโยชน์สาธารณะ โดยกำหนดวัตถุประสงค์หลักของยุทธศาสตร์ใน เรื่องการปรับฐานความคิดของคนไทยโดยเฉพาะกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐให้เห็นแก่ ประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ใช้ การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อนำไปสู่การปฏิรูปการเมืองและสังคม ให้เอื้อต่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต โดยเป้าหมายสำคัญ ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความซื่อสัตย์มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและมีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น มีความตระหนักถึงภัยการทุจริตของทุก ภาคส่วนเพิ่มขึ้น รวมถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการเพื่อลดความเสี่ยงในการ ทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลลาโละจึงได้จัด โครงการข้าราชการไทย ไร้อุจจริต เพื่อให้ข้าราชการการเมือง ข้าราชการประจำและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยการจัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญขององค์ความรู้ ต่างๆ ที่เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติราชการ คำนึงถึงความถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบของราชการและเพื่อ เปิดโอกาสให้มีโอกาสรับฟังความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเพื่อที่จะหาแนวทางการพัฒนางานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต อันจะนำไปสู่การสร้างกลไก/เครื่องมือต่างๆ ที่เป็นนวัตกรรมใหม่ๆ ในการสนับสนุนการ ปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูก-ปลุกจิตสำนึกและค่านิยมของข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำให้ตระหนักถึงพิษ ภัยจากการทุจริต โดยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ต่างๆ ที่เป็นเครื่องมือในการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายและอุดมการณ์ รวมถึงค่านิยมร่วมกันในการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption) จนปลูกฝังเป็นวัฒนธรรมองค์กร

๓.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรได้มีพื้นที่ในการแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันในการคิดค้น ริเริ่ม นวัตกรรม/กลไก ใหม่ๆที่จะปรับปรุง การทำงานให้มีมาตรฐานและโปร่งใส สามารถลดความเสี่ยงของงานที่มีจุดเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ข้าราชการการเมือง ข้าราชการประจำ และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๐ คน
- ผลการเรียนรู้เฉลี่ยร้อยละ ๘๐
- ความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ ๘๐
- การปฏิบัติงานราชการโดยปราศจากการทุจริต ๑๐๐ เปอร์เซนต์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ ออกแบบหลักสูตร
- ขั้นตอนที่ ๒ จัดการฝึกอบรม
- ขั้นตอนที่ ๓ การวัดผลการฝึกอบรม
- ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกด้านการทุจริต
- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
- ร้อยละของความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการ
- การปฏิบัติงานราชการโดยปราศจากการทุจริต ๑๐๐ เปอร์เซนต์

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

(๑) โครงการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๒. หลักการและเหตุผล

วินัยข้าราชการนั้นมีจุดมุ่งหมายสำคัญเพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์หลักของทางราชการ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเล็งเห็นประโยชน์สูงสุดส่วนรวม การกระทำใดที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หลักของทางราชการดังกล่าว จึงต้องกำหนดเป็นข้อห้ามหรือข้อพึงปฏิบัติสำหรับข้าราชการ นอกจากนี้วินัยข้าราชการยังมีลักษณะเป็นจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการ ซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อธำรงศักดิ์ศรีของข้าราชการอีกด้วย การกระทำใดที่เสื่อมเสียศักดิ์ศรีของตำแหน่งหน้าที่ราชการ จึงอยู่ในข่ายที่อาจผิดวินัยข้าราชการได้เนื่องจากข้าราชการในฐานะที่เป็นตัวแทนของรัฐในการบริหารราชการ และติดต่อกับประชาชน ข้าราชการจึงต้องทำให้ประชาชนเชื่อถือ ไว้วางใจ และเป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน ข้าราชการยึดถือวินัยก็จะไร้ซึ่งปัญหาการทุจริตในองค์กรและการกระทำความผิดระเบียบ กฎหมาย และทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือศรัทธาในหน่วยงานและรัฐบาลโดยรวมอีกด้วย ปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้างของหน่วยงานราชการ เนื่องจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง มีความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการอยู่ในระดับปานกลาง จึงอาจทำให้มีการกระทำผิดของข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้างโดยตั้งใจหรือไม่ได้ตั้งใจขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ จึงกำหนดจัดโครงการอบรมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้แก่ข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้าง เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๓.๒ เพื่อรณรงค์การรักษาวินัยและจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้าง ตระหนักถึงการรักษาวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๔ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของ ข้าราชการ โดยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๒ การจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ของ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ www.lalo.go.th

๖.๓ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์การรักษาวินัยและจริยธรรมของข้าราชการ ตลอดจน สร้างการมีส่วนร่วมของสังคมช่วยตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่และพฤติกรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลาโละ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้เกี่ยวกับ วินัยและจริยธรรมของ ข้าราชการ

๑๐.๒ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดีและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัย ข้าราชการ

๑๐.๓ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของสังคมในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่และพฤติกรรมของ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

(๒) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติที่ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่ สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ จึงได้กำหนดแนวทาง มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย

ข้อมูล องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๖.๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. เงื่อนไขดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เอกสารเกี่ยวกับข้อมูล องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

๑๐.๒ สื่อประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) มาตรการ”จัดทำคู่มือ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติและรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็น เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสม และเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เสริมสร้างคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ชำรงต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นเพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันธรรมาภิบาลสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
- ๖.๒ จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๓ ตรวจสอบความถูกต้อง
- ๖.๔ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๕ แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ปีนงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละมีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ได้ศึกษาและปฏิบัติตามคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อความรู้ในการทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง

(๒) โครงการอบรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์ปัจจุบัน เจ้าหน้าที่รัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนมาเกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติราชการ จนส่งผลกระทบต่อความตั้งใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำที่ผิดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบด้วยกฎหมาย คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ก่อให้เกิดผลเสียต่อประโยชน์ส่วนรวม ประโยชน์ดังกล่าว ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ ไม่ใช่ตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ เช่น การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลมีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้อง หรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้เสียได้รับสัมปทาน ซึ่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตำบล ได้มีความรู้ความเข้าใจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ เล็งเห็นถึงความสำคัญของประโยชน์สาธารณะ จึงได้กำหนดจัดโครงการอบรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในองค์กรหลักเลี้ยงและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ เกี่ยวกับการหลักเลี้ยงและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒. มอบงานกับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ๖.๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีสมรรถนะและความมุ่งมั่น ในการปฏิบัติราชการและสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปปรับใช้กับภาระหน้าที่รับผิดชอบ

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในการ กระทำที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

(๑) กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆ ของประเทศขาด ความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นับเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ

ฉะนั้น กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ จึงได้จัดทำ “สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต” ขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล เยาวชน และพี่น้องชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล เยาวชน และพี่น้องชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๓.๒. เพื่อสร้างกระแสค่านิยมการต่อต้านการทุจริต สังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เอกสารแผ่นพับและสติ๊กเกอร์ จำนวน ๕๐๐ แผ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ, โรงเรียน, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก, ศูนย์บริการสาธารณสุข, ศูนย์การเรียนรู้ต่างๆ และพื้นที่ชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์

๖.๒ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ตามพื้นที่ดำเนินการที่ได้กำหนดไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๒ ปี ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลลัพธ์ : บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล เยาวชน และพี่น้องชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ มีจิตสำนึก และตระหนักถึงปัญหาการทุจริต และร่วมใจกันต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด : ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรและประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรู้เกี่ยวกับสังคม ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

(๑) โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การเสียภาษีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของอบต.ลาโละ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การเสียภาษีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องแผนการปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจทางการเงิน การคลัง และงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๒ ปรับปรุงรายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บหรือจัดหาเอง โดยการเสริมสร้างรายได้และการปรับโครงสร้างภาษี เช่น การขยายฐานภาษี การกำหนดอัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี การเพิ่มประเภทภาษีหรือรายได้ใหม่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้รูปแบบอื่นๆ เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้นในระยะยาว และมีแหล่งรายได้ของตนเองที่สอดคล้องกับศักยภาพทางเศรษฐกิจที่แท้จริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๓ ปรับปรุงภาษีอากรที่รัฐบาลจัดสรร หรือจัดเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการปรับโครงสร้างภาษีระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงหลักเกณฑ์และประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี การกำหนดวิธีการจัดสรรที่ชัดเจนและเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักการและเหตุผลของการจัดเก็บภาษีแต่ละประเภท รวมทั้งการหาแนวทางในการเพิ่มภาษีหรือรายได้ที่รัฐจัดสรรหรือเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ๆ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การจัดสรรหรือจัดเก็บเพิ่มเติมต้องสะท้อนแหล่งกำเนิดของภาษีนั้นๆ เป็นสำคัญ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการกำหนดมาตรฐานจูงใจให้ประชาชนผู้เสียภาษีมาชำระภาษี โดยการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับประชาชน นำเงินจากการเสียภาษีใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ จึงได้จัดทำโครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การเสียภาษีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขึ้น เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ตระหนักและเข้าใจ มีความมุ่งมั่นและเต็มใจที่จะชำระภาษีให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละมีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ของ อบต. โดยสามารถจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียมได้อย่างทั่วถึง ครบถ้วน ถูกต้องเป็นธรรมและสะดวกรวดเร็ว และเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีการตื่นตัวในการเสียภาษีมากขึ้น
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการจัดเก็บภาษีมากขึ้น
- ๓.๕ เพื่อให้ประชาชนมาชำระภาษีตรงเวลา และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีทัศนคติที่ดี เป็นการสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้เสียภาษีและเจ้าหน้าที่

๓.๗ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจถึงหน้าที่ของตนเกี่ยวกับการชำระภาษีต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ

๖.๒ จัดทำแผ่นพับ

๖.๓ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๔ จัดทำหนังสือแจ้งกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์โครงการ

๖.๕ จัดหมายแจ้งผู้เสียภาษีโดยตรง

๖.๖ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อบต.

๖.๗ จัดทำแผน/กำหนดการออกให้บริการเคลื่อนที่จัดเก็บภาษีในพื้นที่ตำบลลาโละ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

(๑) การจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยสามารถจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียมได้อย่างทั่วถึงครบถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรมและสะดวกรวดเร็ว และเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

(๓) ประชาชนมีการตื่นตัวในการเสียภาษีมากขึ้น

(๔) ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการจัดเก็บภาษีมากขึ้น

(๕) ประชาชนมาชำระภาษีตรงเวลา เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

(๖) ประชาชนมีทัศนคติที่ดี เป็นการสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้เสียภาษีและเจ้าหน้าที่

(๗) ประชาชนมีจิตสำนึกสาธารณะ

(๒) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ มีหน้าที่โดยตรงต่อการให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ นอกจากการให้บริการแก่ประชาชนแล้ว การจัดองค์ประกอบต่างๆ ให้มีความพร้อมมีระเบียบ สวยงาม มีบรรยากาศที่อบอุ่น ร่มเย็น บริเวณที่ทำการขององค์การบริหารส่วนตำบลถือเป็นส่วนที่สำคัญอย่างหนึ่ง เนื่องจากประชาชนเข้ามาติดต่อต้องผ่านบริเวณดังกล่าว

ดังนั้น การจัดสถานที่และภูมิทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ จึงเป็นสิ่งจำเป็นที่ต้องจัดให้มีการจัดสถานที่และสภาพภูมิทัศน์บริเวณโดยรอบเพื่อความเป็นระเบียบ สวยงาม ประชาชนผู้เข้ามาติดต่อเกิดความประทับใจ การบริการและการปฏิบัติราชการก็เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงจัดให้มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ อยู่เสมอ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาภูมิทัศน์บริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ให้มีความเหมาะสม สวยงาม
- ๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรให้เกิดความเอาใจใส่กับองค์กรและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานที่ราชการ
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้มาติดต่อและผู้รับบริการเกิดความประทับใจ
- ๓.๔ เพื่อให้เกิดความมีระเบียบ
- ๓.๕ เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ บุคลากรในองค์กร ผู้นำท้องที่ และประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนา
- ๔.๒ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละมีความเป็นระเบียบ สวยงาม
- ๔.๓ ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความประทับใจ และเข้ารับบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการและประมาณการงบประมาณ
- ๖.๒ มอบหมายหน้าที่กับพนักงานส่วนตำบล
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ สรุปและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ปีนงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๙๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด และกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภูมิทัศน์บริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ มีระเบียบและสวยงาม

๑๐.๒ จิตสำนึกของบุคลากร ประชาชนในท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการพัฒนาและรักษาทรัพย์สินของ
สาธารณะ

๑๐.๓ ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการเกิดความประทับใจ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการปฏิบัติตนตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง

(๑) โครงการส่งเสริมการเกษตรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการเกษตรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้แนะแนวทางการดำรงชีวิตและปฏิบัติตนบนพื้นฐานวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลาและเป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัยและวิกฤตเพื่อความมั่นคง และยั่งยืนของการพัฒนา ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานทางสายกลางและการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบและคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจและการกระทำ สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติตนได้ในทุกระดับ ทุกด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความรู้และเทคโนโลยี ตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ยึดทางสายกลางบนพื้นฐานของความสมดุลพอดี รู้จักประมาณ อย่างมีเหตุผล มีความรอบรู้เท่าทันโลก เน้นแนวทางในการดำเนินชีวิต มุ่งให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนและความอยู่ดีมีสุขของคนไทย ซึ่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และรัฐบาลปัจจุบัน ได้น้อมนำมาเป็นนโยบายและพัฒนาให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ของเกษตรกร เน้น “คน” เป็นศูนย์กลางการพัฒนา อีกทั้ง การพัฒนานั้นจะต้องเริ่มตั้งแต่คนที่อยู่ในระดับครัวเรือนระดับท้องถิ่น จึงจะเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน

สำหรับการพัฒนาการเกษตรในพื้นที่ตำบลลาโละ อยู่ภายใต้การบริหารจัดการดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ มีหน้าที่ดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชน ตามภารกิจที่ ถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และรวมกฎหมายอื่น รวมทั้งสอดคล้องกับภารกิจแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเป็นสำคัญ องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมการเกษตรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น เพื่อให้เกษตรกรในพื้นที่มีความรู้ สามารถแก้ไขปัญหา เกิดความคิดสร้างสรรค์และใช้ความสามารถที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ นำความรู้ที่ได้รับมาเป็นแนวทางในการพัฒนาการเกษตรของตนเอง เกิดการรวมกลุ่มพัฒนาการเกษตรระดับตำบล นำไปสู่การพัฒนาในด้านอื่นๆ อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการใช้ชีวิตตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่เกษตรกรในพื้นที่ตำบล

๓.๒ เพื่อสร้างความรู้ให้แก่เกษตรกรด้านการเกษตร การผลิตพืช พันธุ์พืช วิธีการลดต้นทุนผลิตพืช การรวมกลุ่ม การบริหารจัดการต่างๆ ด้านการเกษตร

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างเกษตรกร เจ้าหน้าที่ ผู้นำชุมชน และหน่วยงานต่างๆ

๓.๔ เพื่อส่งเสริมการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลลาโละ และผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมผู้รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้อง

๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ฯ ต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๒ ปี ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกษตรกรได้รับความรู้เรื่องแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาปรับใช้ในการวางแผนประกอบอาชีพและถ่ายทอดไปยังชุมชนของตนเองได้

๒. เกษตรกรได้รับความรู้ด้านวิชาการเกษตร การผลิตพืช พันธุ์พืช วิธีการลดต้นทุนผลิตพืช การรวมกลุ่ม การบริหารจัดการต่าง ๆ ในด้านการเกษตร สามารถนำความรู้มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพืช ซึ่งจะสามารถลดต้นทุนการผลิตพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๓. เกษตรกรได้รับแนวความคิดใหม่ ๆ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างเกษตรกรด้วยกัน เกษตรกรต่างพื้นที่ เจ้าหน้าที่ ผู้นำชุมชน และหน่วยงานต่าง ๆ นำมาพัฒนาในแปลงของตนเองต่อไป

๔. เกิดการรวมกลุ่มของเกษตรกร

๕. สร้างงาน สร้างรายได้ สร้างอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

(๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชน เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่า มนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข การฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เด็กและเยาวชน เป็นการพัฒนาจิตใจให้แก่เด็กและเยาวชน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กรทุกองค์กรไม่ว่าจะเป็นภาครัฐหรือเอกชน ที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็กและเยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม สร้างค่านิยมที่ถูกต้อง รากฐานสำคัญที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่ดี มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด ควรปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริง รู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักถึงและคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อนประเทศในอนาคต จึงกำหนดจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เด็กและเยาวชน ขึ้นเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้รักความถูกต้อง มีจิตสาธารณะ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และเป็นกำลังหลักในการพัฒนาประเทศในอนาคตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่เด็กและเยาวชน

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนนำหลักคำสอนของศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนา เด็กและเยาวชน ให้มีความพร้อมและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในสังคมปัจจุบัน

๓.๔ เพื่อสร้างความตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต ไม่คดโกง

๓.๕ เพื่อปลูกจิตสำนึก เด็กและเยาวชน ให้ทำความดีไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชน จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมปรึกษาหารือ ร่วมกันระหว่าง ผู้นำทางศาสนา ผู้นำท้องถิ่น และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานที่ประกอบด้วย ผู้นำทางศาสนา ผู้นำท้องถิ่น และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่การฝึกอบรม พร้อมกำหนดหลักสูตรตารางการฝึกอบรม
- ๖.๔ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- ๖.๕ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด
- ๖.๖ ประเมินโครงการ ข้อดีข้อเสีย อุปสรรค ปัญหาที่พบ แล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๒ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ร่วมกับผู้นำต่างๆ ในพื้นที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- (๑) เด็กและเยาวชนเข้าใจถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม
- (๒) เด็กและเยาวชนสามารถนำหลักคำสอนของศาสนาไปปรับเปลี่ยนในชีวิตประจำวัน
- (๓) เด็กและเยาวชนมีความพร้อมและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในสังคมปัจจุบัน
- (๔) เด็กและเยาวชนตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต ไม่คิดคดโกง
- (๕) เด็กและเยาวชนจิตสำนึกในการทำความดีไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุขและยาเสพติด

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

(๑) โครงการค่ายเยาวชนสำนึกถึงท้องถิ่น เสริมสร้างความสมานฉันท์ ต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ: โครงการค่ายเยาวชน สำนึกถึงท้องถิ่น เสริมสร้างความสมานฉันท์ต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีเป้าหมายที่มุ่งประสงค์ให้เยาวชนมีความสำนึกถึงท้องถิ่น มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงภัยการทุจริต มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น เพื่อให้เยาวชนในพื้นที่ที่สามารถมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่เยาวชนในพื้นที่

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันแก่เยาวชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เยาวชนในพื้นที่ตำบลลาโละ

๔.๒ เยาวชนได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริต

๔.๓ เยาวชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้แก่โรงเรียนและชุมชนทราบเพื่อหาเยาวชนผู้มีความสนใจ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ประเมินผลและรายงานผลการจัดโครงการให้แก่ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๒ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เยาวชนได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒ เยาวชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

๑๐.๓ เยาวชนในพื้นที่ตำบลลาโละ ๗๐ เปอร์เซ็นต์ สามารถเป็นตัวอย่างในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

(๑) กิจกรรมการสร้างจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อสังคม

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการสร้างจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันนี้ความเจริญทางด้านวัตถุได้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้สังคมเกิดค่านิยมที่ให้ความสำคัญกับอำนาจเงินทองมากกว่าที่จะให้ความสำคัญกับจิตใจและละเลยการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นจิตสาธารณะส่งผลให้สังคมเกิดความเสื่อมโทรม ทำให้ทางคณะผู้จัดทำมีแนวคิดที่จะพัฒนาและยกระดับจิตใจของบุคคลให้มีความเจริญและเป็นจิตสาธารณะเพิ่มมากขึ้น ด้วยปัจจัยต่างๆ เหล่านี้ที่เกิดขึ้นจึงได้จัดทำโครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน โดยจุดเริ่มต้นของโครงการในครั้งนี้ คือ การทำความสะอาดพื้นที่ต่างๆ ภายในบริเวณหมู่บ้าน เช่น ช่วยกันทำความสะอาด เก็บขยะ และวัชพืชในหมู่บ้าน ซึ่งจะทำให้หมู่บ้านน่าอยู่มากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๓.๒ เพื่อแสดงออกถึงการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ

๓.๔ เพื่อให้เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นได้เสริมสร้างความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามหลักศาสนาได้อย่างเหมาะสม

๓.๕ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นให้มีจิตอาสา ชัดเจนจิตใจและเห็นคุณค่าของการช่วยเหลือสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลลาโละ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย สถานที่ดำเนินการ

๖.๒ ดำเนินการกิจกรรมตามกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด และกองศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้ปฏิบัติกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนร่วม

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนรู้จักการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองและรู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วน ตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนรู้จักการสร้างสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ

๑๐.๔ เด็กและเยาวชนจะเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม ในการดำรงชีวิต

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

(๑) กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ”

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาแล้วจำนวน ๓ ฉบับ ซึ่งปัจจุบันใช้ฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม มติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีค่าครหา ที่สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากว่ากันไปแล้วเรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละมีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต จึงแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ จัดทำเอกสารการแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๔.๒ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ๓ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำเอกสารการแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๖.๒ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๖.๓ ประชุมส่วนราชการ/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๙ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละได้

๑๐.๒ ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

(๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กรในการขับเคลื่อนงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีศักยภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ การพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรมย่อมนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เกิดประโยชน์ เป็นธรรม ตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาบุคลากรให้คนดีและคนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๒ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๓ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๔ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต : มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคล และเจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

ผลลัพธ์ : ๑) ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๙๐ %

๒) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

๓) การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการ บริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ใน ทรัพย์สินของทางราชการ โดย ยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๑) กิจกรรม “การจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ”

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “การจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บ รักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานคลังจัดทำแสดงฐานะการเงิน และงบอื่นๆ ตามที่กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นกำหนด ซึ่งเกี่ยวข้องกับการจัดทำเอกสาร การสื่อสารและรวบรวมข้อมูลและเพื่อเผยแพร่ข่าวสารทาง ราชการ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบถึงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง

๓.๔ การจัดทำรายงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่อบต. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานะและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่อบต. ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ลาโละ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัดผลผลิต

- ๑) การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ
- ๒) มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓) บุคลากรกองคลัง มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

(๒) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบ ประกาศ กระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากร กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากร กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากร กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

(๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขอ อนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการ เพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อกันระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการงาน ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ศึ่กับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า ด้านไฟฟ้าสาธารณะ ด้านระบบระบายน้ำ ด้านน้ำเพื่อการบริโภค ด้านการพัฒนาเด็ก และเยาวชน ด้านการส่งเสริมกีฬา ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส ด้านสาธารณสุข ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี ด้านการส่งเสริมอาชีพ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ขั้นตอน กระบวนปฏิบัติภารกิจ คำนิ้งถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า ด้านไฟฟ้าสาธารณะ ด้านระบบระบายน้ำ ด้านน้ำเพื่อการบริโภค ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน ด้านการส่งเสริมกีฬา ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส ด้านงานสาธารณสุข ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี ด้านการส่งเสริมอาชีพ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการศึกษาและด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่)

๖.๒ ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ การลดขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน

(๑) มาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายเป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการ เพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบ รวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นการให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและบุคลากรจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละป็นยัง ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ และผู้ที่มาติดต่อราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๓ จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

- ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
- ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
- จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
- จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
- จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนช่วงพักกลางวัน และในวันหยุดราชการ
- การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๖.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชน ผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินงานได้

(๒) มาตรการในการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบของราชการ

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการในการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบของราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวดที่ ๕ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรา ๒๗ ให้ส่วนราชการจัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติการปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการในการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการกับประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การบริการรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ปฏิบัติราชการแทน

๖.๒ จัดทำคำสั่งมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน

๖.๓ ผู้รับมอบอำนาจรายงานผลการปฏิบัติงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนผู้มารับบริการได้รับบริการที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพุดิปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

(๑) กิจกรรมยกย่องหน่วยงาน องค์กร ผู้ทำคุณประโยชน์แก่ส่วนรวม

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องหน่วยงาน องค์กร ผู้ทำคุณประโยชน์แก่ส่วนรวม

๒. หลักการและเหตุผล

การคัดเลือกหน่วยงาน องค์กร ผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคม สาธารณะ เพื่อยกย่องหน่วยงาน องค์กร ผู้ทำคุณประโยชน์ ให้เป็นตัวอย่างในการช่วยเหลือสังคม ซึ่งหน่วยงาน องค์กร ผู้ทำคุณประโยชน์ ย่อมเป็น
หน่วยงาน องค์กร ที่นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการบริหารงาน สร้างความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือ
สังคม เสียสละกำลังกาย กำลังทรัพย์ จนเป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชนโดยทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณของหน่วยงาน องค์กร ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคม
สาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงาน องค์กร ที่ทำคุณประโยชน์แก่ส่วนรวม สังคม สาธารณะ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคม

๖.๒ ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงาน องค์กร ผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคม ที่เป็นที่ประจักษ์

๖.๓ จัดทำเกียรติบัตร หรือโล่ ประกาศเกียรติคุณ การทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคม

๖.๔ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน องค์กร ที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ตามช่องทาง เว็บไซต์
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ และปิดประกาศ ณ บอร์ดบริเวณที่การองค์การบริหารองค์การบริหาร
ส่วนตำบลลาโละ และที่สาธารณะ ชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ หน่วยงาน องค์กร ผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคม เกิดความภาคภูมิใจ และมีแรงผลักดันในการปฏิบัติงานช่วยเหลือสังคม

๑๐.๑ มีหน่วยงาน องค์กร ผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

(๑) กิจกรรม “เชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ”

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “เชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ”

๒. หลักการและเหตุผล

การคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสาธารณะ เป็นการยกย่องบุคคลตัวอย่างที่ดำเนินชีวิตอยู่ในกรอบของศีลธรรม ซึ่งบุคคลที่ดำเนินชีวิตในลักษณะนี้ ย่อมได้ชื่อว่าได้นำเอาคุณธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิตตามนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการเห็นคนในชาติใช้คุณธรรมนำความรู้ และหลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นผู้นำที่ดีเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เสียสละกำลังกาย กำลังทรัพย์ กำลังสติปัญญา และเวลาของตนเพื่อศาสนาและสังคมจนเป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชนโดยทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณของบุคคลที่ทำคุณประโยชน์ต่อสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ทำคุณประโยชน์แก่สาธารณะ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคม

๖.๒ ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงาน องค์การ ผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคม ที่เป็นที่ยอมรับ

๖.๓ จัดทำเกียรติบัตร หรือโล่ ประกาศเกียรติคุณ การทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคม

๖.๔ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน องค์การ ที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ตามช่องทาง เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ และปิดประกาศ ณ บอร์ดบริเวณที่การองค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ และที่สาธารณะ ชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ หน่วยงาน องค์กร ผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคม เกิดความภาคภูมิใจ และมีแรงผลักดันในการปฏิบัติงานช่วยเหลือสังคม

๑๐.๑ มีหน่วยงาน องค์กร ผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานราชการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดและมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาชุมชนอันสนองต่อนโยบายของรัฐบาลในการกระจายรายได้และความเจริญให้ท้องถิ่น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของประชาชนให้ดีขึ้น โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วม และกระบวนการเรียนรู้ของประชาชน ให้ครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็งพึ่งตนเองได้ เศรษฐกิจชุมชนดี และสิ่งแวดล้อมยั่งยืน การเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตนภายใต้แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง จึงเป็นวิธีการสำคัญในการกระตุ้นให้องค์กร ชุมชนและประชาชนทุกครัวเรือนในหมู่บ้าน ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้พลังอย่างคุ้มค่า ใช้ความสามารถของตนเองและมีบทบาทในการพัฒนาชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นยกย่องเชิดชูเกียรติและให้กำลังใจแก่ประชาชนที่สามารถดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงจนเป็นผลสำเร็จ

๓.๒ เพื่อให้เกิดการแข่งขันการทำความดีในชุมชน จนเห็นเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี และสามารถขยายผลไปสู่บุคคล องค์กร และชุมชนอื่นๆ ได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลลาโละ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลตัวอย่าง

๖.๒ ทำการคัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๓ มอบประกาศนียบัตร หรือโล่ ให้แก่ประชาชนที่ได้รับการคัดเลือก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ประชาชนในพื้นที่สามารถดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลง ระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหาร ราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเป้าหมายมุ่งส่งเสริม ประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการระหว่างข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น กับผู้บริหาร โดยผู้บริหารทำหน้าที่กำกับการปฏิบัติภารกิจให้ ประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย สร้างความมั่นใจว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการปฏิบัติงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ มาตรการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการเป็นการจัดทำ เพื่อประกอบการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเป็นการพัฒนาองค์กร นำไปสู่การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น มีดัชนีชี้วัดในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ นำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเสนอผู้บริหารลงนาม

๖.๓ แจกเวียนให้ทุกกอง/สำนักทราบถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐. มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละถือปฏิบัติ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ เนื่องจากการกำกับ ดูแลจากหน่วยตรวจสอบเป็นการดำเนินงานที่สามารถกำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ ไม่ว่าจะเป็นการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี การรับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) และรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตในการบริหารงานของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ จึงมีมาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบในการกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสนับสนุนกลไกการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบ
- ๓.๒ เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงาน
- ๓.๓ เพื่อให้หน่วยงานตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผลการประเมิน จากหน่วยตรวจสอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบในการประเมินต่างๆ
- ๖.๒ การรับการ ตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี
- ๖.๓ การรับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)
- ๖.๔ การรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. เงื่อนไขดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบในการประเมินต่างๆ ในการกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

๒.๕.๓ ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมีขอบ

(๑) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนในศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนในศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียน ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานและดำเนินการ แก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการ

(๑) มาตรการ”จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละอย่างมีประสิทธิภาพ”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ”จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละอย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละจึงได้ดำเนินการจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้เพื่อประชาชนจะได้อ่านรู้สิทธิและหน้าที่ของตนในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ

กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ข้อมูลตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละมีการพัฒนาเกิดประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคล การบริหาร งบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานการ ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

(๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้ หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร สรุปลำดับหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินงาน สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร หรือคำแนะนำใน การติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ กฎ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย หรือการตีความ ทั้งนี้เฉพาะที่จัดให้มีขึ้น โดยมีสภาพอย่างเดียวกันกับกฎ เพื่อให้มีผลเป็นการทั่วไปต่อเอกชน ที่เกี่ยวข้องและข้อมูลข่าวสารอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ จึงได้จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์ <http://www.lalo.go.th> เพื่อให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหาร ส่วนตำบลลาโละ ได้ง่ายและสะดวกขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละได้ง่าย
- ๓.๒ เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับข่าวสารได้สะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอนที่ยุ่งยาก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูลข่าวสารที่ต้องการเผยแพร่ให้ประชาสัมพันธุ์ให้ประชาชนทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกพื้นที่ที่สามารถรับข้อมูลได้

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดเตรียมเอกสารต่างๆ ที่ต้องการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ เช่น

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา

- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับรายจ่าย
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- ผลสำรวจความพึงพอใจ
- ภาพกิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงานดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ด้วยความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและสามารถตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมี ส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

(๑) มาตรการช่องทางใช้สิทธิของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการช่องทางใช้สิทธิของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนดไว้ เช่น ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบาย แผนงานโครงการและงบประมาณของหน่วยงานของรัฐ เป็นต้น นอกจากนี้ยังได้จัดหาข้อมูลข่าวสารตามที่ประชาชนร้องขอ เว้นแต่เป็นข้อมูลข่าวสารที่เข้าข่ายยกเว้นไม่ต้องเปิดเผย เช่น ข้อมูลข่าวสารที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถาบันพระมหากษัตริย์หรือความมั่นคงของประเทศ ในทางเศรษฐกิจ หรือการคลัง เป็นต้น ประชาชนทั่วไปสามารถใช้สิทธิขอตรวจสอบและขอสำเนาข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งแสดงความคิดเห็นในการให้บริการข้อมูลข่าวสารได้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละได้จัดทำมาตรการช่องทางใช้สิทธิของประชาชน เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละได้ง่ายและสะดวกขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละได้ง่าย
- ๓.๒ เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับข่าวสารได้สะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอนที่ยุ่งยาก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางต่างๆ ที่สามารถประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในตำบลลาโละ

๖. วิธีการดำเนินการ

- ช่องทางใช้สิทธิของประชาชนต่างๆ เช่น
- บอร์ดหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล
 - บอร์ดประชาสัมพันธ์ในชุมชน
 - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล
 - เว็บไซต์ อบต. เฟสบุ๊กของอบต.
 - ตู้รับฟังความคิดเห็น ตู้รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
 - จดหมายข่าว
 - จัดนิทรรศการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารตามช่องทางต่างๆ เพื่อให้ประชาชน เข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ได้ง่าย

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะ มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และ สุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

(๑) โครงการ อบต. เคลื่อนที่พบประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ อบต.เคลื่อนที่พบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพสังคมไทยในปัจจุบัน การพัฒนาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าในทุกๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณสุขโรคและสาธาณูปการ ด้านการศึกษา ด้านศาสนาและวัฒนธรรม ล้วนแล้วเป็นหน้าที่สำคัญขององค์กรบริหารส่วนตำบล ซึ่งนับว่าเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในระดับรากหญ้ามากที่สุดและเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนา อีกทั้ง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนผู้เป็นตัวแทนสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ได้รับทราบข่าวสาร มีส่วนรับรู้แสดงความคิดเห็นและนำข้อมูลจากการทำเวทีประชาคมดังกล่าวมาจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒)

ดังนั้นเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐ ตามกรอบกฎหมายที่กล่าวมาแล้ว องค์กรบริหารส่วนตำบลลาโละ จึงได้จัดทำโครงการ อบต.เคลื่อนที่พบประชาชนขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสาร ร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งรับทราบปัญหาต่างๆ ของประชาชนในท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตำบลต่อไป นอกจากนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ยังได้ให้บริการกับประชาชนในงานด้านต่างๆ คือส่วนการคลังได้ให้บริการรับชำระภาษีท้องถิ่นและภาษีอื่นๆ และส่วนโยธาให้บริการเกี่ยวกับงานการรับแจ้งเรื่องรื้อรื้อทุบทุกซ์โครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ ส่วนกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีสนใจนำบุตรหลานเข้าเรียนชั้นอนุบาลที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตลอดจนร่วมซักถามปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานของทางคณะผู้บริหาร ซึ่งจะมาตอบปัญหาข้อข้องใจและร่วมพบปะพูดคุยกับประชาชนในพื้นที่ตำบลลาโละ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการบริหารจัดการเป็นไปตามแบบการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใสตรวจสอบได้
- ๓.๒ เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อออกบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่
- ๓.๔ เพื่อให้บริการรับสมัครเด็กเล็กนอกสถานที่ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๕ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชน แล้วนำมาปรับใช้ให้การบริหารงานเป็นไปตามความต้องการของประชาชน ตามกฎหมายการกระจายอำนาจที่้องค์การบริหารส่วนตำบลพึงกระทำได้

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจการดำเนินงานของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชน แพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลลาโละ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ

๖.๒ ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน วิธีการขั้นตอนการจัดทำแผนชุมชน

๖.๓ รับผิดชอบภาชีนออกสถานที่

๖.๔ ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์เงื่อนไขการรับสมัครเด็กเล็กที่จะเข้ารับการพัฒนาการที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๖.๕ ประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติตำบลลาโละ

๖.๖ จัดประชุมประชาคมหมู่บ้านตามแผนกำหนดการออกประชาคมที่วางไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๗๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วมและได้รับประโยชน์จากการให้บริการ จัดเก็บภาชี การรับสมัครเด็กเล็กเข้าเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมประชุมตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาได้ตาม ความต้องการของชุมชน

๑๐.๓ เป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น

๑๐.๔ ประชาชนรับทราบผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

(๒) มาตรการขั้นตอนและกระบวนการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการขั้นตอนและกระบวนการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๑ ได้กำหนดให้ส่วนราชการที่ได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควรให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้น ที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไปและในกรณีที่อยู่ของบุคคลนั้น ให้แจ้งผลการดำเนินการให้ทราบด้วย นอกจากนี้มาตรา ๔๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีอำนาจออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ เพื่อใช้บังคับ กับส่วนราชการอื่น มีหน้าที่ตรวจสอบว่ากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศนั้นเป็นอุปสรรคหรือก่อให้เกิด ความยุ่งยาก ซ้ำซ้อน หรือล่าช้าต่อการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการอื่นหรือไม่ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ให้เหมาะสมโดยเร็วต่อไป ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องราวจ้างทุกข พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๘ ได้กำหนดให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายหรืออาจเดือดร้อนหรือเสียหายจากปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่หรือส่วนราชการ หรือจำเป็นให้ส่วนราชการช่วยเหลือเยียวยา มีสิทธิเสนอคำร้องทุกข์ต่อ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ และข้อ ๑๔ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ส่วนราชการผู้รับคำร้องทุกข์ออกใบรับคำร้องทุกข์ ให้แก่ผู้ร้องทุกข์ไว้เป็นหลักฐาน นอกจากนี้ ข้อ ๒๕ ได้กำหนดให้ส่วนราชการที่ได้รับคำร้องทุกข์ต้องตอบแจ้ง การรับคำร้องไปยังผู้ร้องทุกข์ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่รับคำร้อง ทุกข์ การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงการบริการให้ดีขึ้น รวมทั้งเปิดช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับบริการที่เท่าเทียมกันและโปร่งใส ดังนั้น องค์การบริหาร ส่วนตำบลลาโละ จึงได้มีมาตรการขั้นตอนและกระบวนการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและกระบวนการในการร้องเรียน
- ๓.๓ เพื่อให้การบริหารงานของอบต. เป็นไปด้วยความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางและขั้นตอนการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๖.๒ ตั้รับเรื่องร้องเรียน
- ๖.๓ กล้องแสดงความคิดเห็น
- ๖.๔ ผ่านเว็บไซต์อบต.

๖.๕ ผ่าน faecbook อบต.

๖.๖ สายตรงผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์หลากหลาย

๑๐.๒ ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและกระบวนการในการร้องเรียน

๑๐.๓ การบริหารงานของอบต. มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

(ก) มาตรการ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน และทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วมตาม มาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ได้มีการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น เพื่อทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วม ให้บริการประชาชนในการให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา และรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ปัญหาต่างๆ เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และประโยชน์สุขของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เป็นศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานราชการอื่นๆ
- ๓.๒ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในตำบลลาโละทราบ
- ๖.๒ แต่งตั้งคำสั่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
- ๖.๓ เปิดช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้บริการได้โดยสะดวก
- ๖.๔ แจ้งผลการร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้แก่ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๑๐.๓ มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์หลากหลาย

๑๐.๒ ประชาชนทราบผลการร้องเรียน ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา

(๑) โครงการประชุมประชาคมตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาตำบล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมประชาคมตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่ และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจ และการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ องค์กรบริหารส่วนตำบลลาโละ จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมตำบลประจำปี ขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง และจัดทำแผนการพัฒนาตำบล ในปีงบประมาณต่อไป ให้เกิดประโยชน์สุข และตรงตามความต้องการของประชากรในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการขององค์กรบริหารส่วนตำบลลาโละเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาท้องถิ่น กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่

๖.๒ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ ประชุมประชาคม พร้อมกำหนดตารางการประชาคม

๖.๓ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจากองค์กรบริหารส่วนตำบล

๖.๔ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๑๐.๒ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างเจ้าหน้าที่กับประชาชนในท้องถิ่น และสอบถามความต้องการ เพื่อนำมาพัฒนาการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น เป็นสำคัญ จึงควรให้คณะกรรมการชุมชนซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งในชุมชน สร้างแผนชุมชนด้วยตนเอง ดังความหมายของแผนแม่บทชุมชนที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการเอง กำหนดทิศทางของตนเอง” การสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันเงื่อนไขจากภายนอกทำให้ชุมชนเปลี่ยนแปลง วิถีวัฒนธรรมดั้งเดิมและวิ่งตามกระแสเงิน ทำให้ชุมชนได้รับการเรียนรู้ รู้จัก ชุมชนของตนเองสามารถ ค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการทำโครงการแก้ไขปัญหาในอนาคตได้ และการประสาน กับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการ ของชุมชน ในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ให้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนใน การพัฒนาอย่างมีเป้าหมายมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถ กำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลลาโละ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้บริหาร กำนันผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตาม สายในหมู่บ้าน

๖.๓ ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ

๖.๔ ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพชุมชน คนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลาน สามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และเป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป ฉะนั้นเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อตรวจติดตามและนิเทศการปฏิบัติราชการเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการหรือไม่

๓.๒ เพื่อเป็นการพัฒนา โดยให้ยึดถือการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๓ เพื่อให้การวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการเป็นไปตามกระบวนการบริหารแบบมุ่งสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายภารกิจ

๓.๔ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๖.๒ แจกหนังสือให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งทราบ

๖.๓ จัดประชุมคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งชี้แจงบทบาทหน้าที่

๖.๔ ดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ มาตรการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบติดตามและนิเทศการปฏิบัติราชการเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สามารถวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการเป็นไปตามกระบวนการบริหารแบบมุ่งสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายภารกิจทำให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

(๒) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖.๕ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๖ การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๖.๗ การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๖.๘ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมตัวชี้วัด

๖.๙ การติดตามและประเมินผล

๖.๑๐ จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบ ปรับปรุงแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีมาตรฐานดีขึ้น และมีการพัฒนาการปฏิบัติราชการตลอดเวลา

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

(๑) มาตรการ “จัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปี”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่ถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ จัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทราบ ตามระเบียบฯ ที่กำหนด

๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย. ๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย. ๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่กำหนดไว้ รายงานผู้กำกับ ดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ นั้น ดังนั้น เพื่อให้ระบบการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้มีการนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผล ดำเนินการด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามมาตรฐานการควบคุมภายในและเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารจัดการทางองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ จึงมีมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทราบตามระเบียบฯ ที่กำหนด

๓.๓ รายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แต่งตั้งคณะกรรมการทุกกอง/ทุกส่วน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกกอง/ทุกส่วน องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารแจ้งเวียนให้ทุกกอง/ทุกส่วน ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อยดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และแบบ ปย.๓

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำเป็นรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร นำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ ลดความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดความผิดพลาดต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน

๑๐.๔ ป้องกันทุจริตของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล

(๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ การสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในองค์กร และการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ถือปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๓.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานบุคคล

๖.๒ คัดเลือกประชาชน/ผู้ทรงคุณวุฒิ เข้ามามีส่วนร่วมในแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหลักธรรมาภิบาล
- ๒) การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส

๔.๒.๒ เสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงบประมาณ

(๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

มีการเบิกจ่ายเป็นไปตามแผนที่วางไว้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีไตรมาส ประจำปีงบประมาณ

๓.๒ มีการเบิกจ่ายเป็นไปตามแผนที่วางไว้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปิดบัญชีได้ถูกต้องตามหมวด/ประเภทและรายงานก่อน ๙๐ วันทำการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

ออกคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

รายงานแผน-ผลตามระยะเวลาที่กำหนด

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารราชการขององค์กร

(๑) กิจกรรมจัดหาประชาชนเข้าร่วมตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กร

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดหาประชาชนเข้าร่วมตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กร

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ดำเนินกิจกรรมจัดหาประชาชนเพื่อเข้าร่วมตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ว่าจะเป็นการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณหรือการจัดหาพัสดุ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการบริหารงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกชั้นตอน ประชาชนมีโอกาสรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และแสดงความคิดเห็น และเรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม หรือบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เป็นการกระตุ้นให้ปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้เกิดการตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณและการจัดหาพัสดุ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในงานด้านต่างๆ

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ เพื่อให้การบริหารราชการของหน่วยงานเป็นไปอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนภาคประชาชนเพื่อเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการบริหารราชการด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณและการจัดหาพัสดุ

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

- แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

- แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยมีประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ

- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาพัสดุ

๖.๓ ทำหนังสือแจ้งให้คณะกรรมการทราบถึงอำนาจหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้ง

๖.๔ ดำเนินงานตามขั้นตอนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖.๕ ทำการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

- แนวทางการบริหารงานบุคคล

- ข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ

- รายงานผลการดำเนินการโครงการตามช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๖.๖ รายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดและกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนที่เป็นตัวแทนสามารถทำหน้าที่ในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สามารถปฏิบัติงานอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง การบริหารราชการของหน่วยงาน มีความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเกิดขึ้นได้

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

(๑) โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ การไปทัศนศึกษาดูงานเปรียบเสมือนการออกไปสู่โลกกว้างขึ้นต้นของการไปสัมผัสสิ่งที่เกิดขึ้นจริง คนในองค์กรมีความรู้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ ปรับทัศนคติ มีแนวคิดที่ก่อให้เกิดประโยชน์ และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้พบเห็น มาปรับใช้ในท้องถิ่นของตน งานด้านการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นงานบริหารภารกิจที่ตอบโจทย์ได้ดีที่สุดของการก่อเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในพื้นที่ ทำอย่างไรให้ประชาชนในพื้นที่อยู่ดีมีสุข การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากที่สุดอย่างยิ่ง การใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลางเพื่อให้ก้าวทันต่อยุคสมัย การมีส่วนร่วม การรวมกลุ่ม ร่วมกันทำ ชุมชนพอเพียงเป็นหนึ่งในอีกหลายแนวทางที่ควรเอาเป็นแบบอย่างและเป็นแนวนโยบาย ทำอย่างไรให้คนในชุมชนมีความร่วมมือและช่วยเหลือระหว่างกันในการทำกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนเป็นอย่างดี ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับการขจัดความยากจน ลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจของคนในชุมชน และเป็นพื้นฐานของการสร้างพลังอำนาจของชุมชน การพัฒนาศักยภาพชุมชนให้ เข้มแข็ง อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกและทำอย่างเป็นขั้นเป็นตอน โดยคำนึงถึงความ พอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว เพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ จึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษา ดูงานต่างพื้นที่ของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในหลักการบริหารงานที่ดี
- ๓.๒ เพื่อเรียนรู้หลักเศรษฐกิจพอเพียงชุมชนเพียงพอ
- ๓.๓ เพื่อการเรียนรู้การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้คนในองค์กรมีความรัก ความสามัคคี

๓.๕ เพื่อสร้างการเรียนรู้ให้คนในองค์กรมีความร่วมมือและช่วยเหลือระหว่างกันและกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องในองค์กร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ศึกษาดูงานที่กำหนดในโครงการ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากรและสถานที่ที่จะเดินทางไปทัศนศึกษา

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๙๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นำประสบการณ์ที่ได้แลกเปลี่ยนมาปรับใช้ในองค์กรเพื่อการบริหารงานที่ดี

๑๐.๒ นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจ

๑๐.๓ นำหลักการเรียนรู้บริหารจัดการด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมเป็นการ คำนึงความสมดุลให้กับธรรมชาติ ก่อเกิดแนวคิดนำมาใช้ประโยชน์ในพื้นที่

๑๐.๔ คนในองค์กรมีความร่วมมือและช่วยเหลือระหว่างกันและกัน

๑๐.๕ สร้างความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

(๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐมีการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นมากขึ้น ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่กำหนดให้มีการถ่ายโอนงาน งบประมาณและบุคลากรให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มมากขึ้น สมาชิกสภาอบต. มีหน้าที่ที่สำคัญในกระบวนการนิติบัญญัติขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีบทบาทสำคัญในการกำกับ ดูแลการบริหารงานของอบต. ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของอบต. รวมทั้งปฏิบัติงานให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ ดังนั้น สมาชิกสภาอบต. จะต้องมีความรู้ความสามารถ ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเอง สามารถประสานสัมพันธ์ระหว่างราชการส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค มีความเข้าใจในนโยบายรัฐบาล แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวกับการกระจายอำนาจ รวมทั้งแนวทางการบริหารงานรูปแบบต่างๆ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถและมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้สมาชิกสภาอบต. มีความรู้พื้นฐานในตำแหน่งหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล แก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างถูกต้อง รู้จุดเด่น จุดด้อยของงาน และองค์กร สามารถปรับกลยุทธ์การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ มีคุณธรรม และจริยธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร และประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

ให้สมาชิกสภาอบต. คัดเลือกสมาชิกสภาอบต. เพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด กองคลัง กองโยธา และกองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีตัวแทนสมาชิกสภาอบต. เข้าร่วมดำเนินการพัฒนาและตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามภารกิจงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ การดำเนินงานมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้จากตัวแทนของประชาชนในพื้นที่

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

(๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตได้ง่ายและสะดวกมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตได้ง่ายสะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

(๒) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียก ผลประโยชน์”

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ได้ตระหนักถึงการรณรงค์ เผยแพร่หลักการและแนวคิดในการเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ได้จัดกิจกรรมการรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียก ผลประโยชน์” เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนได้รับทราบและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ และประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์” ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียก ผลประโยชน์” ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

(๑) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนต่างๆให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนาารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เครือข่ายในการต่อต้านและป้องกันการทุจริตในตำบลลาโละ

๑๐.๒ การทุจริตในตำบลลาโละลดน้อยลง